

УТВЪРЖДАВАМ:

Павел Иванов

Изпълнителен директор на ИПА



Цели на администрацията за 2018 г.

Наименование на администрацията: Институт по публична администрация

Цели за 2018 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2018 г./	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1	2	3	4	5	6	7	
1. Подобряване качеството на обученията	<p>СРДА 2014-2020: Стратегическа цел 4. Професионално и експертно управление.</p> <p>Стратегическа цел.1 Ефективно управление и върховенство на закона</p>	<p>Стратегия за развитие на държавната администрация 2014 – 2020 г.</p> <p>Споразумение за партньорство</p> <p>Концепция за развитие на ИПА 2016-2018</p>	<p>1. Обучения по новите модулни програми: а/Академия по ЕСИФ; б/ ИТ лидери. в/ Електронни модули за самообучение</p>	Април – декември	Подобрен капацитет и реализирани обучения за: 1а – Брой групи 1б – Брой групи 1в - Създадени модули и проведени обучения	0	1
			<p>2. Обучения по Каталог 2018</p>	Декември	Подобрен капацитет в ключови области на доброто управление чрез организация на обученията	Годишна база -0	12 000-15 000
			<p>3. Анализ на потребностите от обучение в държавната администрация за периода 2019-2022</p>	Декември	Подобрена среда за обученията в интерес на гражданите и бизнеса	0	1

Цели за 2018 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2018 г./	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1	2	3	4	5	6	7	
2. Развитие на лекторската мрежа	СРДА 2014-2020: Стратегическа цел 4. Професионално и експертно управление	Стратегия за развитие на държавната администрация 2014 – 2020 г. Концепция за развитие на ИПА 2016-2018	1. Продължаване на практиката на конкурентен подбор при избор на нови лектори.	Октомври	Приложена процедура и избор на лектори	Годишна база - 0	1
			2. Провеждане на срещи с лекторите за подобряване на качеството на обученията.	Април	Подобрена среда за обученията	0	1
3. Утвърждаване на ИПА като център на знание, изследвания и добри практики	СРДА 2014-2020: Стратегическа цел 4. Професионално и експертно управление	СРДА 2014 – 2020 и Пътна карта за нейното изпълнение Концепция за развитие на ИПА 2016-2018	1. Развитие на ИПА като ресурсен център по САФ.	Ноември	Нови публикации Подобрено качество на работа чрез въвеждане САФ в администрациите	Годишна база - 0	4
			2. Организиране на ежегодни конкурси и награди за добри практики по ключови политики за модернизация на администрацията.	Декември	Проведен конкурс	16	48
			3. Провеждане на изследвания и анализи	Декември	Брой изследвания и анализи	0	1
			4. Развитие на информационния и документационния център на ИПА	Ноември	Брой издания, публикации	Годишна база - 0	7
			5. Провеждане на международни и	Декември	Брой проведени форуми по	Годишна база - 0	100 нови издания и публикации за 2018 г.
						0	5

Цели за 2018 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2018 г./	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1	2	3	4	5	6	7	
			национални форуми		каталог и по проекти по ОПДУ		
4. Подобряване на публичния имидж и на работата със заинтересованите страни	СРДА 2014-2020: Стратегическа цел 4. Професионално и експертно управление	Стратегия за развитие на държавната администрация 2014 – 2020 Концепция за развитие на ИПА 2016-2018	1. Реализиране на събитията на ИПА от календара на Българското председателство на Съвета на ЕС	Юни	Подобрен имидж	0	1
			2. Организация на форуми и събития с партньорски организации и заинтересовани страни	Декември	Проведени форуми Подобрена съвместна работа с партньори на ИПА	Годишна база - 0	3
			3. Последователно реновиране на учебната база на ИПА	Ноември	Подобрена учебна среда	Годишна база - 0	Извършени подобрения в брой помещения
5. Организационно развитие и управление на хората в ИПА	СРДА 2014-2020: Стратегическа цел 1. Ефективно управление и върховенство на закона Стратегическа цел 4. Професионално и експертно управление	Стратегия за развитие на държавната администрация 2014 – 2020 и Пътна карта	1. Въвеждане на съвременни инструменти в управлението на хората за повишаване на тяхната мотивация.	Октомври	Проведено проучване на нагласите на служителите в ИПА и набелязани мерки	0	1
			2. Проведени обучения на екипа на ИПА – индивидуални и екипни	Декември	Подобрен капацитет	Годишна база - 0	15

Януари 2018 г.