



ИНСТИТУТ ПО  
ПУБЛИЧНА АДМИНИСТРАЦИЯ  
НАСЪРЧАВАМЕ ДОБРОТО УПРАВЛЕНИЕ

## **Нормативна уредба в УЧР след промените в ЗДСл от 2016 г.**

**Годишна среща на специалистите по човешки ресурси  
10-12 май 2017 г., гр. Стара Загора**



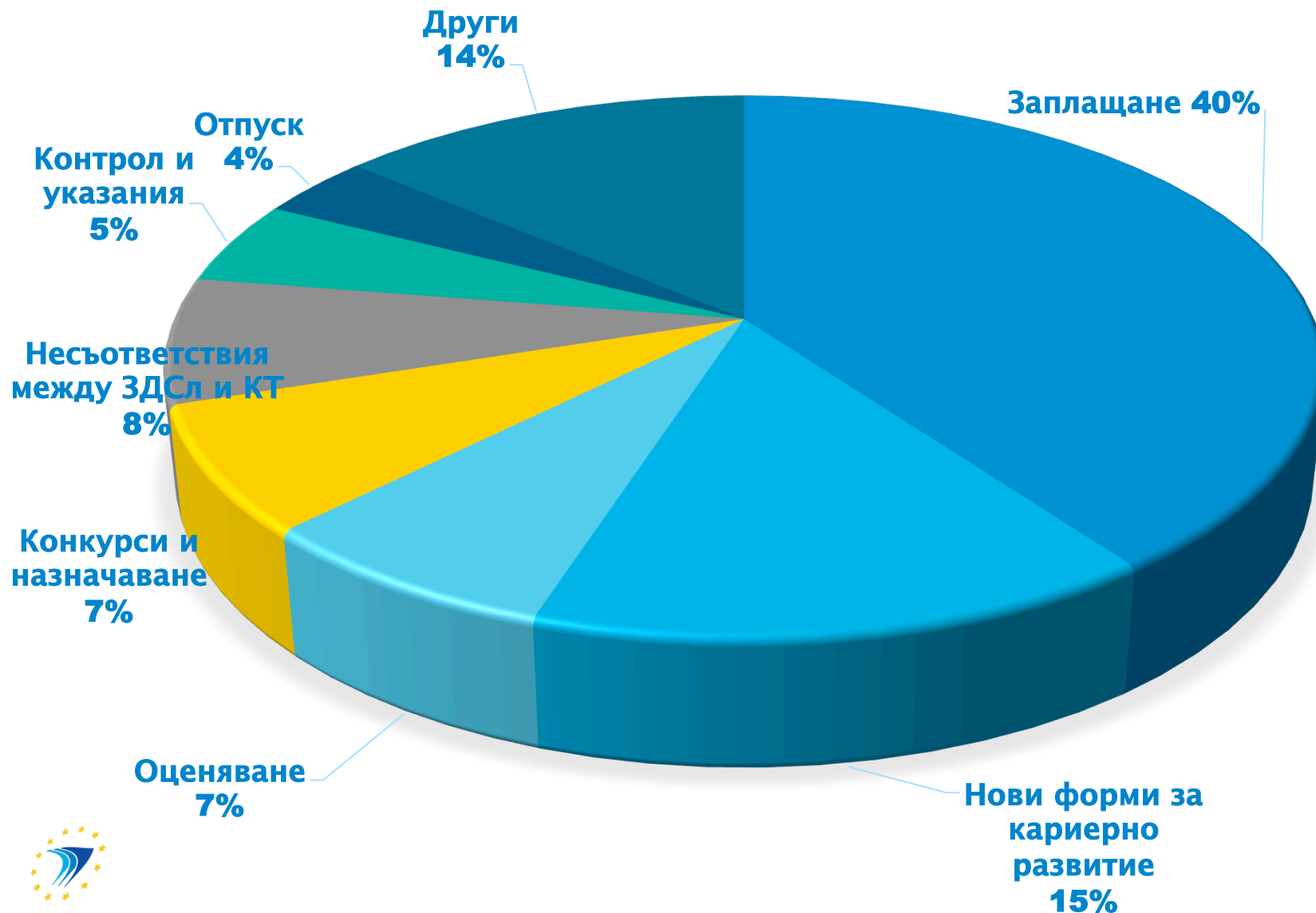
# ОН ЛАЙН ПРОУЧВАНЕ НА ИПА – ПРОБЛЕМИ

---

- Според Вас кои са най-сериозните проблеми в областа на УЧР, за чието решаване са нужни нормативни промени или допълнителна уредба?
- Брой отговорили – 47
- Брой отговори – 80
- Общ проблем – синхронизиране на подзаконовата уредба със ЗДСл
- Топ 5 (76% от отговорите) – теми:
  - заплащане
  - нови форми за кариерно развитие
  - оценяване
  - конкурси и назначаване
  - липса на съответствие между ЗДСл и КТ



# НАЙ-ЧЕСТО СПОМЕНАВАНИ ПРОБЛЕМИ



# ПРОБЛЕМИ – ТОП 5 (1)

## Заплащане:

- НЗСДА е тромава система
- “Изкривяването” на матрицата
- Ниски минимални прагове в степените
- Недостатъчно възможности за повишаване на заплатата
- Липса на ресурс за повишаване на всички с оценки
- Еднократно увеличение с цел преодоляване на дисбалансите
- Удължаване на срока по чл. 18 от НЗСДА
- Твърда сума за увеличение, а не %
- ДВПР – през декември, а не през януари
- Възнагражденията по проекти



# ПРОБЛЕМИ – ТОП 5 (2)

---

## Нови форми за кариерно развитие:

- Критерии за трансформиране на заета длъжност
- Критерии за определяне на ключова длъжност
- Прилагане на чл. 82а от ЗДСл

## Оценяване:

- Субективност
- Формална оценка
- Възможността контролиращият ръководител да променя оценката при възражение
- Контрол
- Единна система за оценка – тримесечните оценки да бъдат междинни етапи от годишното оценяване



# ПРОБЛЕМИ – ТОП 5 (3)

---

## Конкурси и назначаване:

- Процедури при назначаване?
- Конкурси след 1 януари 2018 г.

## Липса на съответствие между ЗДСл и КТ:

- “Разликата в правоотношенията води до неравно третиране”
- Представително облекло



# ДРУГИ ПРОБЛЕМИ

## Контрол и указания:

- Липса на контрол по спазването на нормативните актове
- Липса на специализирано звено за методически указания
- Натиск върху експертите по ЧР
- Дисциплинарните наказания остарели и неефективни
- “Не се търсят хора за работа, а работа за някои хора”

## Отпуск

- Размер на платения отпуск
- Отпуск за ненормирано работно време
- Излишна административна процедура по отлагане на отпуска



# ЛЮБОПИТНО

---

## “Най-оригинални” отговори:

- Няма такива
- Много са
- **Най-интересни отговори:**

“Оценяването изпълнението на дейността би следвало да се обедини в една система, като тримесечните оценки да бъдат междинни етапи от годишното оценяване. По този начин годишното оценяване може да бъде обвързано по-добре с възнагражденията, а тримесечното оценяване ще бъде нормативно регулирано”





# ОЦЕНКА НА ПРОМЕНИТЕ

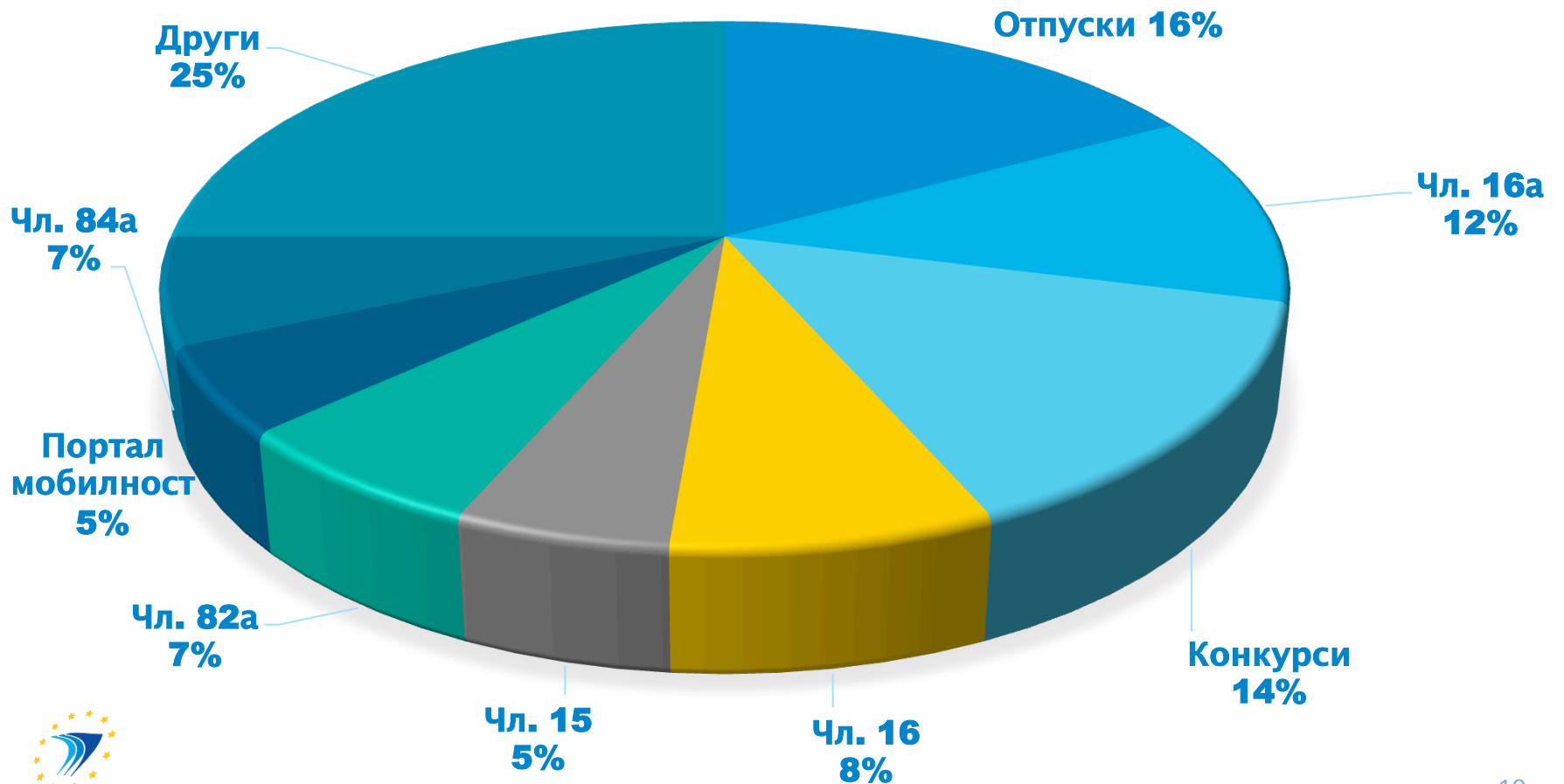
---

- Коя от промените в ЗДСл от 2016 г. оценявате като най-полезна??
- Брой отговорили – 46
- Брой отговори – 76
- Топ 5 (67 % от отговорите) – теми:
  - отпуски – отпадане на графика и отлагане
  - конкурси, вкл. централизиран подбор
  - чл. 16а от ЗДСл – ръководни и ал. 5
  - чл. 16 и чл. 82а от ЗДСл
  - споделено изпълнение.



# РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ

КОЛОНА1



# ДРУГИ ПОЛЕЗНИ ПРОМЕНИ

- 
- Портал за мобилност
  - Декларациите за имотното състояние
  - Трансформиране на заета длъжност
  - Двете допълнения в чл. 67
  - Алтернатът “ранг/професионален опит”
  - “Оригиналните” отговори



# КОНСУЛТАЦИОНЕН ДОКУМЕНТ

---

- От ДМА
- За провеждането на консултации в рамките на процеса по извършване на ОВ на подзаконовата уредба
- Публикуване на Портала за обществени консултации



# ВЪПРОСИ

---

- Нивото на детайлизация на дефиницията за професионален опит достатъчна ли е
- Необходима ли е промяна в каква посока?
- Необходимо ли е допълнение в НЗСДА по отношение изясняване на възможността на различни служители с еднакви оценки да бъде определено различен процент увеличение ?
- Необходима ли е промяна на нормативната уредба с която възможността за увеличение на заплатата да бъде обвързана с необходимостта от оценка получена в същата администрация?
- Какви следва да са критериите за трансформиране на длъжност (при длъжностноориентирана система на държавната служба)?
- Какви следва да бъдат критериите за определяне на дадена длъжност за ключова?
- Следва ли преди напускане или планирано дългосрочно отсъствие на ръководителя нормативно да са предвидени негови ангажименти във връзка с процеса по оценяване



# ДИСКУСИЯ



---

**БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!**

