

Одобрил:

Павел Иванов
Изпълнителен директор на ИПА



Отчет за изпълнение на целите за 2017 г.
на Института по публична администрация

Цели за 2017 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка
			Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2017 г./	Индикатор за текущо състояние /отчетен в края на 2017 г. /	1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ 3. незадоволително постигната цел /под 50 %/
1	2	3	4	5	6
1 Подобряване на качеството на обученията	1. Обучения по сертифицираща програма за Оценка на въздействието	1 Брой групи	0	1	1
	2. Обучения по новите модулни програми по: а/ Академия по ЕСИФ; б/ Обществени поръчки, в партньорство с ОИСР.	2а Брой групи	0	1	3
		2б Брой групи	0	3	1
	3. Въвеждане на конкурентен подбор при избор на нови курсове и лектори.	3 Одобрена и приложена процедура	0	1	1
	4. Изпълнение на специализираната програма за обучение за изграждане на капацитет по европейски въпроси	4 Брой обучени	700	1700	1
5. Провеждане на специализирана обучителна програма за европейския модел CAF.	5 Брой обучени	340	840	1	

2. Развитие на лекторската мрежа	1. Провеждане на форуми за висши държавни служители и ангажиране на изявени гост-лектори от България и чужбина	1 Проведени форуми	0	2	3
	2. Провеждане на срещи с лекторите за подобряване на качеството на обученията.	2 Проведена среща	0	1	1
3 Утвърждаване на ИПА като център на знание, изследвания и добри практики	1. Развитие на ИПА като ресурсен център по САФ.	1 Брой обучени консултанти	0	35	1
		1 Брой администрации, въвели САФ	0	16	1
	2. Организиране на ежегодни конкурси и награди за добри практики по ключови политики за модернизация на администрацията.	2 Проведен конкурс	0	1	1
	3. Развитие на електронната библиотека на ИПА	3 Изградена библиотека с брой публикации и изследвания	Не е налична е-библиотека	Изградена библиотека с минимум 75 публикации	3
4 Подобряване на публичния имидж и на работата със заинтересованите страни	1. Реализиране на комуникационна стратегия за издигане на публичния имидж на Института.	1 Въведен единен стандарт за визуализация на материали и издания на ИПА	0	1	1
	2. Провеждане на електронни форуми за обсъждане на актуални въпроси със заинтересованите страни.	2 Проведени форуми	0	2	2

5 Организационно развитие и управление на хората в ИПА	1. Оптимизиране на работните процеси в ИПА -актуализиране на вътрешните правила за учебната дейност и финансовите условия.	1 Актуализирани документи	0	2	1
	2. Въвеждане на съвременни инструменти в управлението на хората за повишаване на тяхната мотивация.	2 Проведено проучване на нагласите на служителите в ИПА	0	1	1