



ИНСТИТУТ ПО  
ПУБЛИЧНА АДМИНИСТРАЦИЯ  
НАСЪРЧАВАМЕ ДОБРОТО УПРАВЛЕНИЕ

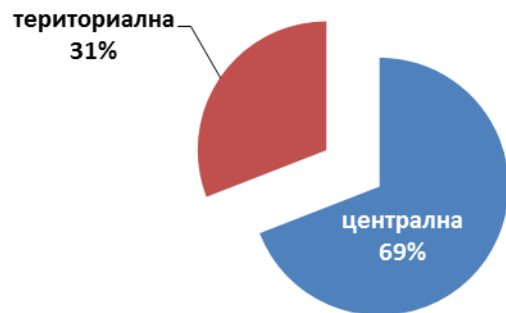
## Резултати от предварителното онлайн проучване



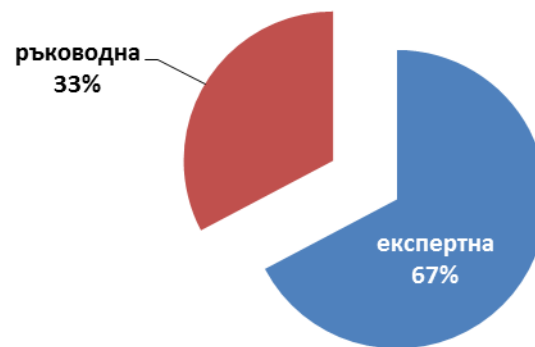
# Профил на участниците

**Брой отговорили: 55 от 120**

Администрацията, в която работите е:

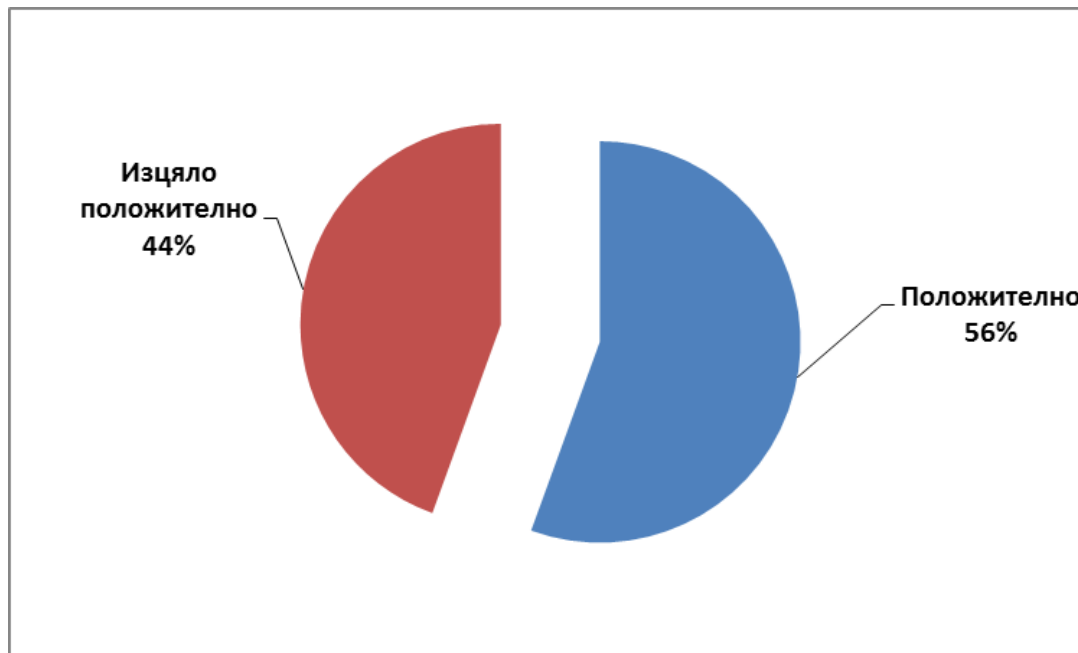


Длъжността, която заемате е:



# Мнението Ви за новата ИС на ИПА

---



# Мнения за информационната система на ИПА

---



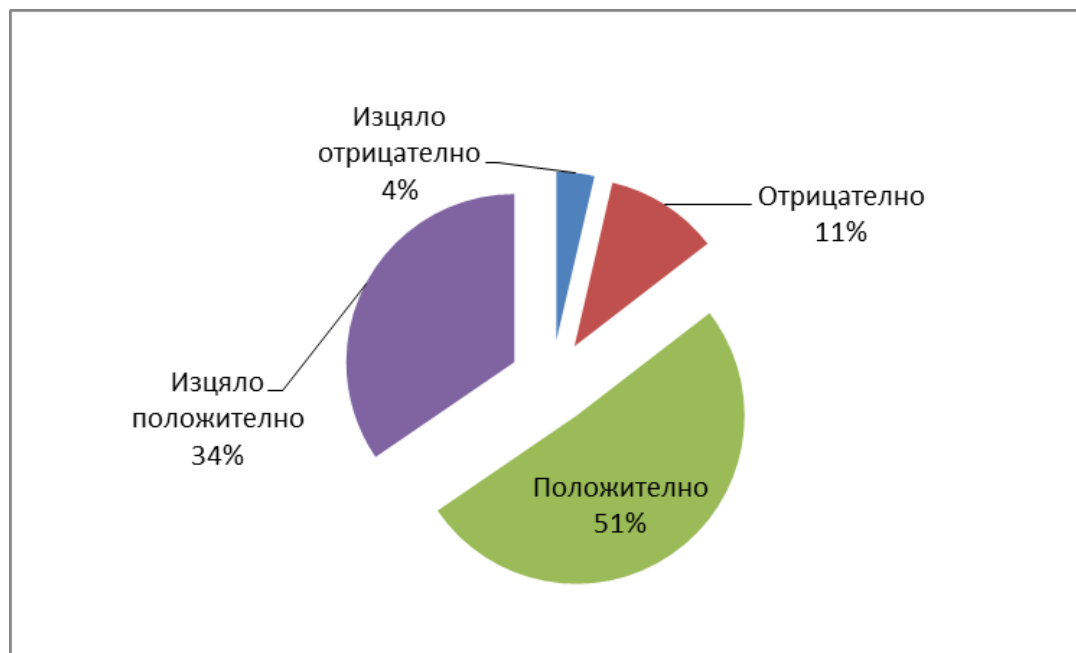
- Навременен и лесен достъп до информация
- Улеснява контрола и отчетността
- Дава възможност за справки



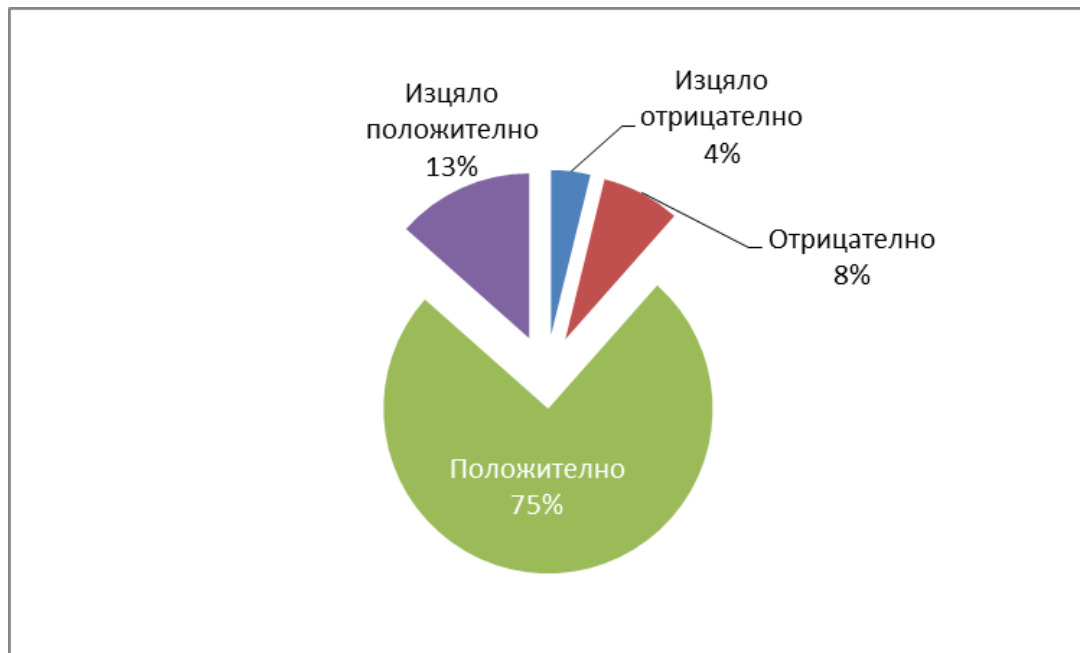
- Въвеждането на системата би било положително, ако това би допринесло за по-стройната им отчетност, вкл. и за данните попълвани от звената по УЧР в ИИСДА /годишен доклад за състоянието на администрацията/.

# Мнението Ви за възстановяването на таксите за обучение

---



# Мнението Ви за смесената форма на задължителното обучение



# Мнението Ви за електронната форма на обучение в ИПА

---



# Мнения за електронните обучения



- Предпочитан вариант за малки администрации
- Спестява време и средства
- Няма отсъствие от работа
- Обучение в удобно за служителите време



- Безполезни са. Който иска да се обучава електронно, може сам да го направи.
- Липсва възможност за поставяне на въпроси





# Планиране на обучението – силни и слаби страни

---



- Електронно подаване на заявки
- Широк обseg на актуални теми
- Предвидимост – каталог, продължителност, период, цена



- В каталога няма дати и място на провеждане
- Невъзможност някои служители да участват
- Кратки срокове до първите обучения по графика
- Малко теми за областните администрации
- Повторяемост на някои теми в годините

# Организиране на обучението – силни и слаби страни



- Компетентни лектори
- Обмяна на опит с други администрации
- Обновената база в Банкя
- Полезни теми
- Добра организация



- Отдалеченост на базата в Банкя
- Липса на организиран транспорт до Банкя
- Малко обучения се правят в страната
- Еднодневните обучения са неудобни за служители от страната
- Промяна на дати



# Комуникацията с ИПА – силни и слаби страни

---



- Новата информационна система
- Своевременно решаване на казуси и проблеми
- Коректност и отзивчивост
- Тясна връзка със звената по ЧР



- Информацията от ИПА може да се изпраща само до едно лице за контакт
- Липса на напомнящи имейли
- Малък брой служители за контакт



# Предложения ... и предложения

- Повече обучения в страната и на място
- Анализ на потребностите от обучение в областните администрации
- Създаване на секция „УЧР“ в раздел „Публикации“ на сайта на ИПА
- Провеждане на е-форум преди планиране на всяка годишна среща на специалистите по ЧР

