



Внедряване на модел САФ в Областна дирекция „Земеделие“ - Благоевград



Борислава Кушлева

КОНФЕРЕНЦИЯ ПО САФ
21 февруари 2020
София



Проект „Въвеждане на Общата рамка за оценка (CAF) в българската администрация“ се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. www.eufunds.bg



Областна дирекция „Земеделие“ - Благоевград

Областната дирекция се ръководи и представлява от директор, който е местен орган на изпълнителната власт по смисъла на Закона за администрацията. Административното ръководство се осъществява от главен секретар. Специализираната администрация е организирана в Главна дирекция „Аграрно развитие“, а общата – в Дирекция „Административно-правна, финансово-стопанска дейност и човешки ресурси“.

В състава на Главна дирекция „Аграрно развитие“ са включени 14 общински служби по земеделие. Общата численост на областната дирекция, включително и Общинските служби по земеделие е 84 щатни бройки.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИНСТИТУТ
ПО ПУБЛИЧНА
АДМИНИСТРАЦИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

ПРОЦЕС НА ВЪВЕЖДАНЕ НА МОДЕЛА САФ



СТЪПКА 1: НАЧАЛО НА ПРОЦЕСА



**СТЪПКА 2: ОБУЧЕНИЯ НА ГРУПА ЗА САМООЦЕНКА
И ИЗВЪРШВАНЕ НА СОМООЦЕНКАТА**



СТЪПКА 3: ПЛАН ЗА ПОДОБРЕНИЕ

Проект „Въвеждане на Общата рамка за оценка (САФ) в българската администрация“ се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИНСТИТУТ
ПО ПУБЛИЧНА
АДМИНИСТРАЦИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

СРЕЩНАТИ ТРУДНОСТИ

- Липса на подкрепа на част от членовете на групата;
- Липса на мотивация в част от групата по самооценка;
- Смяна на част от членовете в групата за самооценка;
- Постигането на консенсус при изработването на Доклада за самооценка;

Проект „Въвеждане на Общата рамка за оценка (CAF) в българската администрация“ се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИНСТИТУТ
ПО ПУБЛИЧНА
АДМИНИСТРАЦИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

ИЗВОДИ И НАУЧЕНИ УРОЦИ

- Ефективността и ефикасността от въвеждането на модела САФ в администрацията;
- Цялостен поглед върху действията на звената в структурата за постигането на мисията и визията;
- Постигане на удовлетвореност от служителите и от външните потребители;
- Екипността – основна сила за постигането на целите;
- Упоритостта – основен фактор за мотивация;

Проект „Въвеждане на Общата рамка за оценка (САФ) в българската администрация“ се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИНСТИТУТ
ПО ПУБЛИЧНА
АДМИНИСТРАЦИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

ПРЕПОРЪКИ - ОТ НАТРУПАНИЯ ОПИТ

- Силна ангажираност на ръководството при внедряване на модела CAF;
- Правилен подбор на групата/те по самооценка;
- Осигуряване на работна среда;
- Въвеждане на различни методи за мотивация на хората, участващи в процеса.



Проект „Въвеждане на Общата рамка за оценка (CAF) в българската администрация“ се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИНСТИТУТ
ПО ПУБЛИЧНА
АДМИНИСТРАЦИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!



Проект „Въвеждане на Общата рамка за оценка (CAF) в българската администрация“ се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

www.eufunds.bg