

УТВЪРЖДАВАМ:

Павел Иванов

Изпълнителен директор на ИПА

Цели на администрацията за 2022 г.

Наименование на администрацията: Институт по публична администрация



Цели за 2021 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2022 г./	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1	2	3	4	5	6	7	
1. Повишаване на качеството и ефективността на обучението чрез прилагане на нови форми на дигитално учене	Стратегическа цел 1 – Специфична цел 1.4. „Оптимизация на работните процеси в администрацията и промяна на модела на данни за предоставяне на електронни услуги по подразбиране (Digital by default) Стратегическа цел 2. – Специфична цел 2.1. „Улесняване на взаимодействието и изграждане на доверие“	Актуализирана Стратегия за развитиена електронното управление в Република България 2019 - 2023 г.	1. Развитие на капацитета на ИПА за дизайн на е-курсове, организиране на онлайн сесии, уебинари, онлайн форуми и др.	Февруари-юли	Проведени обучения на служители на ИПА	0	4
			2. Въвеждане в обучението на нови учебни ресурси в дигитален формат – видео ръководства, подкаст, хипертекст и др.	Февруари-декември	Разработени нови учебни ресурси в дигитален формат	0	50
			3. Провеждане на обучения за професионално развитие на служителите в администрацията, вкл. чрез форми на дигитално учене	Януари-декември	Обучени служители	0	15 000
			4. Периодична оценка на качеството на обученията и изготвяне на препоръки за подобряване	Юли и декември	Изготвени оценки и препоръки за първо и второ полугодие	0	2

1	2	3	4	5	6	7	
	между потребителя и Администрациите, публичните институции, лица, осъществяващи публични функции и организации, предоставящи обществени услуги". Приоритет 10 Институционална рамка от Ос на развитие 4 Отзивчива и справедлива България	Национална програма за развитие БЪЛГАРИЯ 2030	5. Актуализиране на задължителното обучение за новоназначени ръководители 30-2	Февруари - юни	Разработен нов съдържание на обучението.	0	1
2. Утвърждаване на ИПА като център за изследвания, насърчаване на иновации и добри практики	Приоритет 8 Цифрова свързаност от Ос на развитие 3 Свързана и интегрирана България - хоризонтални политики за цифрова трансформация; цифрово сътрудничество, проактивни и	Национална програма за развитие БЪЛГАРИЯ 2030	1. Провеждане на Годишен конкурс за добри практики	Януари - Декември	Публикувани практики	0	1
			2. Провеждане на национални проучвания, свързани с развитието на служителите в държавната администрация • Барометър на ангажираността	Юни-август	Публикуван доклад за резултатите	0	1

1	2	3	4	5	6	7	
	прозрачни решения, сигурно киберпространство, ИКТ инфраструктура като фактор за конкурентоспособност		3. Организиране на форуми за развитие на различни професионални общности – Лятна академия за млади лидери, ИТ академия, среща на ЧР експерти и ръководители, лектори и др. 4. Изготвяне на анализи в областта на публичната администрация 5. Провеждане на обучителна програма за висши държавни служители в рамките на международен проект „Синергия“	Март - ноември Януари - ноември Януари - декември	Проведени форуми Публикувани нови анализи Брой обучени висши държавни служители	0 0 5	8 5 15
3. Развитие на партньорствата и взаимодействието със заинтересованите страни			1. Преглед и актуализиране на споразуменията на ИПА с други институции, сключване на нови споразумения 2. Разширяване и развитие на лекторската мрежа на ИПА, чрез подбор на нови	Март-април Февруари-октомври	Сключени нови споразумения Подбрани с конкурс нови лектори	0 0	3 10

1	2	3	4	5	6	7	
4. Въвеждане на CAF в администрациите	Стратегическа цел 2. – Специфична цел 2.1. „Улесняване на Взаимодействието и изграждане на доверие между потребителя и администрациите, публичните институции, лица, осъществяващи публични функции и организации, предоставящи обществени услуги“.	Актуализирана Стратегия за Развитие на електронното управление в Република България 2019 - 2023 г. Оперативна програма „Добро управление“	лектори, организиране на форум и обучение по дизайн на е-курсове 3. Проведена анкета сред лектори и служители от звената по ЧР за оценка на взаимодействието с ИПА и препоръки за подобряването му	Март- септември	Проведен форум за лектори Изготвена оценка за взаимодействието с лектори и със звена по ЧР и формулирани препоръки за подобряването му	С 0	1 1
			1. Развитие на капацитета на CAF ресурсния център чрез провеждане на обучения	Януари- декември	Брой проведени обучения за членове на ресурсния център	0	2
			2. Увеличаване на броя на администрациите, въвели CAF	Януари- април	Нови 14 администрации въвели модела	80	94
			3. Развитие на мрежата на потребителите на CAF чрез провеждане на годишна среща за обмен на опит и добри практики	ноември	Проведена годишна среща	0	1

5. Организационно развитие на ИПА и повишаване на ангажираността на служителите в ИПА			1. Изготвяне на План за развитието на ИПА в съответствие с новите политики за държавната администрация	Март - септември	Изготвен план за 2022-2025 г.	0	1
			2. Проучване на ангажираността на служителите	Юли-август	Изготвен доклад за резултатите за ИПА от проучването „Барометър на ангажираността“	0	1
			3. Анализ на промените в учебната дейност през 2021 г. и актуализиране на вътрешните правила за нейната организация	Януари - февруари	Утвърдени актуализирани вътрешни правила за учебната дейност в ИПА.	0	1
6. Сформиране на екип на ИПА за подготовка и провеждане на Тестове за общи компетентности и познания за държавната администрация и/или централизиране конкурси			1. Запознаване на екипа на ИПА с нови функционалности на платформата за тестване, провеждане на тестове и организиране на конкурси	Март - декември	Според заявките	-	-