

24.09.2023

Утвърдил:
Павел Иванов
Изпълнителен директор на ИПА

Приложение №1

Ежегодни цели на администрацията за 2023 г.

Наименование на администрацията: Институт по публична администрация

Колона №2	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
Ред №	Ежегодна цел	Връзка на ежегодната цел със стратегически документи			Индикатор за изпълнение на ежегодната цел (очакван резултат)	Стойности на индикатора за изпълнение на ежегодната цел		Необходимо финансиране		Планирани дейности за постигане на ежегодната цел	Отговорно звено
		Стратегически документ/и	Стратегическа цел	Индикатор от стратегическия документ		Текуща стойност (в началото на 2023 г.)	Целева стойност (в края на 2023 г.)	Индикативен размер, лв.	Източник на финансиране		
1.	1. Повишаване на качеството и ефективността на обучението чрез прилагане на нови форми на дигитално учене	Актуализирана Стратегия за Развитие на електронното управление в Република България 2019 - 2023 г. Национална програма за развитие БЪЛГАРИЯ 2030	Стратегическа цел 1 Специфична цел 1.4. „Оптимизация на работните процеси в администрацията и промяна на модела на данни за предоставяне на електронни услуги по подразбиране (Digital by default)“	Развитие на човешките ресурси: осигуряване на възможности за мобилност, поддържане на административния капацитет и ефикасност на работата чрез управление на знанието; Обучение на служителите в администрациите по време на цялата им кариера с цел поддържане на административния капацитет и ефикасност на работата чрез управление на знанието; Обучение на служителите в администрациите по време на цялата им кариера с цел поддържане на административния капацитет и ефикасност на работата чрез управление на знанието; Организиране на система за подготовка и преподготовка на кадрите в администрацията за реализиране на е-управление и за използване на ИКТ	1. Проведени обучения на служители на ИПА	0	2	5000	ОПДУ	1. Развитие на капацитета на ИПА за дизайн на е-курсове, организиране на онлайн сесии, вебинари, онлайн форуми и др.	ОМДП АПФО
			Стратегическа цел 2. Специфична цел 2.1. „Улесняване на взаимодействието и изграждане на доверие между потребителя и Администрациите, публичните институции, лица, осъществяващи публични функции и организации, предоставящи обществени услуги“.	Обучения за реализацията на специфичните цели с ангажиране на всички заинтересовани страни, сътрудничество с гражданското общество и бизнеса Стълб „Капацитет на изпълнителната власт“ Повишаване административния капацитет на администрацията, чрез обучения на служителите във всички области (Текуща стойност 2019-4.7; Целева стойност- 6) Повишаване на управленската ефективност в администрацията чрез обучения в областта на управленските умения Текуща стойност - 63; Целева стойност-81	2. Разработени нови учебни ресурси в дигитален формат	0	50	неприложимо	неприложимо	2. Въвеждане в обучението на нови учебни ресурси в дигитален формат – видео ръководства, подкаст, хипертекст и др.	
					3. Обучени служители от администрацията	0	15000	266 460	Държавен бюджет и ОПДУ	3. Провеждане на обучения за професионално развитие на	
					4. Разработено ново съдържание на обучението.	0	2	1000	Държавен бюджет	4. Актуализиране на задължителното обучение за новоназначени експерти и ръководители – 301, 30-2	
			Приоритет 10 Институционална рамка		5 Изготвени доклади за оценка на обученията	1	1	неприложимо	неприложимо	5. Формулиране на изводи и препоръки за подобряване качеството и ефективността на проведените обучения	
2.	2. Утвърждаване на ИПА като център за изследвания, насърчаване на иновации и добри практики				1. Публикувани практики в търсачката за добри практики на ИПА 2. Провеждане на национални проучвания, свързани с развитието на служителите в държавната администрация • Барометър на ангажираността • Учета организация 3. Организиране на форуми за развитие на различни професионални общности – Лятна академия за млади лидери, среща на Човешките ресурси, експерти по управление на качеството, лектори и др.	271 0 0	301 2 8	8000 3000 200 000	ОПДУ Държавен бюджет Държавен бюджет ОПДУ	1. Провеждане на Годишен конкурс за добри практики 2. Публикуван доклади за резултатите 3. Проведени форуми	

		не е наличен актуален	—	—	4. Изготвяне на анализи в областта на публичната администрация	0	4	16 000	ОПДУ	4. Публикувани нови анализи	ОМДП АПФСО
					5. Провеждане на обучителна програма за висши държавни служители в рамките на международен проект „Синергия“	13	31	24 000	проект "Синергия"	5. Брой обучени висши държавни служители	
					6. Укрепване на капацитета на управляващите органи и бенефициенти, чрез създаване на Академия на фондовете.	0	1	неприложимо	ПТП	6.Разработена концепция за Академия на фондовете на ЕС	
					7. Провеждане на обучения по проект „Подкрепа за жертвите на домашно насилие чрез програма за повишаване на капацитета и осведомеността сред специалистите по човешки ресурси“ (SHE), финансиран по програма „Граждани, Равенство, Права и Ценности на ЕК	0	65 200	20000	програма „Граждани, Равенство, Права и Ценности“ на Европейската комисия	7. Брой обучени обучители Брой обучени мултипликатори	
					8.Създаване на платформа за иновативни предложения в областта на иновациите в публичната администрация	0	1	неприложимо	неприложимо	8. Проведен Конкурс за иновации в публичния сектор	
					9.Организиране на форум за обсъждане на иновативните предложения	0	1	25 000	ОПДУ	9.Проведен форум	
3.	3. Развитие на партньорствата и взаимодействието със заинтересованите страни	не е приложим	—	—	1.Сключени нови спазумения	0	2	неприложимо	неприложимо	1. Преглед и актуализиране на спазуменията на ИПА с други институции, сключване на нови	ОМДП АПФСО
					2. Подбрани с конкурс нови лектори	0	10	неприложимо	неприложимо	2. Разширяване на лекторската мрежа на ИПА, чрез подбор на нови лектори	
					3. Проведен форум за лектори, организиране на форум и обучение по дизайн на е-курсове	0	2	6000	ОПДУ	3. Организиране на форум и обучение по дизайн на е-курсове	
					4. Проведена анкета сред лектори и служители от звената по ЧР за оценка на взаимодействието с ИПА и препоръки за подобряването му	0	1	неприложимо	неприложимо	4. Проведена анкета сред лектори и служители от звената по ЧР за оценка на взаимодействието с ИПА и препоръки за подобряването му	
4.	4. Подкрепа за администрациите при въвеждане на САФ	Актуализирана Стратегия за Развитие на електронното управление в Република България 2019 2023 г	Стратегическа цел 2. – Специфична цел 2.1. „Улесняване на Взаимодействието и изграждане на доверие между потребителя и администрациите, публичните институции, лица, осъществяващи публични функции и организации, предоставящи обществени услуги	Подобряване на оперативната координация и взаимодействие с лица, осъществяващи публични функции и организации,предоставящи обществени услуги	Брой обучени	0	30	900	Държавен бюджет	1. Развитие на капацитета на администрацията за въвеждане и продължаващо използване на модела САФ	ОМДП АПФСО
				Поетапно въвеждане на системи за управление на качеството в цялата администрация	Проведен форум	0	1	54 000	ОПДУ	2. Развитие на мрежата от експерти по управление на качеството чрез провеждане на форум и публикации в социалните мрежи на ИПА	
5.	5. Организационно развитие на ИПА и повишаване на ангажираността на служителите в ИПА	не е приложим	—	—	Изготвен доклад за резултатите за ИПА от проучването "Барометър на ангажираността"	0	1	неприложимо	неприложимо	1. Проучване на ангажираността на служителите	ОМДП АПФСО
					Утвърдени актуализирани вътрешни правила за учебната дейност на ИПА	0	1	неприложимо	неприложимо	2. Анализ на промените в учебната дейност през 2022 г. и актуализиране на вътрешните правила за нейната организация	

6.	6. Организация на провеждането на Тестове за общи компетентности и познания за държавната администрация и/или централизиране конкурси	не е наличен актуален	—	—	1. Провеждане на обучения 2. Организиране и проведени тестове за общи компетентности	1. 260 2. 4	1.400 2. Според заявките	1. 0 2.0	ДБ	1. Популяризиране на възможностите за подбор, чрез тестове за общи компетентности чрез обучения, форуми, публикации и др. 2. Организиране конкурси	ОМДП АПФСО
----	---	-----------------------	---	---	---	----------------	-----------------------------	-------------	----	---	---------------