

ОДОБРИЛ:

Павел Иванов

Изпълнителен директор на ИПА



Отчет за изпълнение на целите на Института по публична администрация за 2019 г.

Цели за 2019 г.	Дейности	Резултати	Индикатори за изпълнение		Индикатори за самооценка 1. напълно постигната цел ( 100%) 2. задоволително постигната цел (над 50%) 3. незадоволително постигната цел (под 50%)
			Индикатор за целево състояние <sup>1</sup>	Индикатор за текущо състояние <sup>2</sup>	
1. Повишаване на качеството и ефективността на обучението, включително чрез прилагане на съвременни форми на дигитално учене	1. Въвеждане на заключителна проверка на качеството и ефективността на проведените обучения по каталога на ИПА	Дял на курсовете от каталога на ИПА за които са въведени тестове или практически задачи за проверка на усвоените знания/умения.	90%	над 90%	1
	2. По-широко прилагане на дигитални форми на учене в обученията на ИПА.	Увеличен дял на курсовете с използване на дигитални форми на учене	55%	59%	1
	3. Развитие на капацитет на ИПА за прилагане на форми на дигитално учене в администрацията.	Проведени обучения по дигитални форми на учене за експертен екип на ИПА	2	1	2
	4. Провеждане на обучения на професионално развитие на служителите в	Брой обучени служители	7 000	15 796	1

<sup>1</sup> Заложен в началото на 2019 г.

<sup>2</sup> Отчетен към 31.12.2019 г.

Цели за 2019 г.	Дейности	Резултати	Индикатори за изпълнение		Индикатори за самооценка 1. напълно постигната цел ( 100%) 2. задоволително постигната цел (над 50%) 3. незадоволително постигната цел (под 50%)
			Индикатор за целево състояние <sup>1</sup>	Индикатор за текущо състояние <sup>2</sup>	
	администрацията, вкл. чрез форми на дигитално учене  5. Развитие на практиката за конкурентен подбор на лектори и лекторски екипи чрез повишаване на изискванията към кандидатите  6. Анализ на качеството на електронните обучения и актуализиране на стандартите за качество на е-обучението в ИПА	Актуализирана процедура за подбор на лектори  Изготвен анализ  Актуализирани стандарти за качество на е-обучението	1  1  1	1  1  1	1  1  1
<b>2. Развитие на дигиталната компетентност на служителите в държавната администрация</b>	1. Разработване и прилагане на инструмент за оценка на дигиталната компетентност на служителите в администрацията	Разработен и приложен инструмент	1	1	1
	2. Разработване на програма за развитие на основните компоненти на дигиталната компетентност	Разработена обща структура на програмата	1	1	1
	3. Организиране на международен форум за обсъждане на въпроси, свързани с дигиталните умения на служителите.	Проведен форум	1	0 <sup>3</sup>	3

<sup>3</sup> Дейността е планирана по проект на ИПА по ОПДУ и ще се реализира през първата половина на 2020 г.

Цели за 2019 г.	Дейности	Резултати	Индикатори за изпълнение		Индикатори за самооценка 1. напълно постигната цел ( 100%) 2. задоволително постигната цел (над 50%) 3. незадоволително постигната цел (под 50%)
			Индикатор за целево състояние <sup>1</sup>	Индикатор за текущо състояние <sup>2</sup>	
3. Утвърждаване на ИПА като център за изследвания, насърчаване на иновации и добри практики	1. Провеждане на национално проучване на нагласите на служителите в администрацията	Направено проучване и доклад за резултатите	1	1	1
	2. Провеждане на Годишен конкурс за добри практики	Проведен конкурс	1	1	1
	3. Провеждане на форуми за популяризиране на иновации и добри практики в публичната администрация.	Проведени форуми	3	3	1
	4. Развитие на електронната библиотека на ИПА	Включени 50 нови публикации	50	26	2
4. Въвеждане на САФ в администрациите	1. Разработване на нов проект по ОПДУ за въвеждане на модела САФ в 32 администрации до 2021 г.	Сключен договор за новия проект	1	1	1
	2. Провеждане на обучения за развитие на капацитета на САФ ресурсния център	Брой проведени обучения за членове на ресурсния център	2	2	1
	3. Увеличаване на броя на администрациите, въвели САФ	Нови 16 администрации въвели модела	16	11	2
	4. Извършване на самооценка по САФ в ИПА	Изготвен план с мерки за подобрене	1	0 <sup>4</sup>	3

<sup>4</sup> Поради допълнително възложени дейности на ИПА, извършването на самооценка по САФ ще се направи през първата половина на 2020 г.

Цели за 2019 г.	Дейности	Резултати	Индикатори за изпълнение		Индикатори за самооценка 1. напълно постигната цел ( 100%) 2. задоволително постигната цел (над 50%) 3. незадоволително постигната цел (под 50%)
			Индикатор за целево състояние <sup>1</sup>	Индикатор за текущо състояние <sup>2</sup>	
5. Организационно развитие и повишаване на ангажираността на служителите в ИПА	1. Сформиране на екип и организиране на централизиран етап на конкурсната процедура за подбор на държавни служители	Сформиран и обучен екип	1	1	1
		Проведени подбори	3	0 <sup>5</sup>	3
	2. Актуализиране на Вътрешните правила за учебната дейност	Актуализирани вътрешни правила за учебната дейност в ИПА.	1	1	1
	3. Преглед и оценка на съществуващите споразумения за сътрудничество	Изготвена оценка	1	1	1
		Брой сключени нови споразумения	2	6	1
4. Развитие и оценка на екипната организация на работа	Извършена оценка на екипността в работата	1	0	3	
	5. Въвеждане на система за управление на знанието	Разработена и въведена система	1	1	2

6 януари 2020 г.

<sup>5</sup> Централизираният етап на конкурсната процедура е отменен на 20.12.2019 г. с приемането на Закона за държавния бюджет за 2020 г.