



Скъпи колеги и приятели,

2016 година беше плодотворна за Института и изпълнена с много предизвикателства. В Коледния брой на нашия бюлетин искаме да ви запознаем с най-важните резултати от дейността ни през годината в областта на обучението, изследванията и популяризирането на добри практики.

През годината беше поставен специален акцент върху подготовката за българското председателство на Съвета на ЕС през 2018 г., върху обученията по оценка на въздействието и обществени поръчки, както и в други важни области на модернизацията на администрацията. Подготвихме много нови курсове и програми, а удовлетвореността от обучението е много висока. През годината постигнахме пик на обученията по служебно развитие – 1937 души. За първи път тази година бяха въведени някои нови практики и инициативи, с които се гордеем – първата лятна академия за млади лидери, първият рейтинг на уещите организации, въведена изцяло онлайн оценка на обученията, първата годишна среща на лекторите и т.н.

Без Вашето съдействие и подкрепа, нямаше да имаме тези високи резултати. Благодаря Ви!

От името на целия екип на ИПА Ви пожелавам Весели Коледни Празници! Нека през новата 2017 г. да открием нови възможности за съвместна работа, вдъхновение и успехи!

Павел Иванов  
Изпълнителен директор на ИПА

# ПРИОРИТЕТИ

## Подготовка за председателството на съвета на ЕС



Водещ приоритет в дейността на ИПА през 2016 г. е повишаването на капацитета на българската администрация за участие в процеса на вземане на решения в ЕС и подготовка за ротационното Председателство на Съвета на ЕС през първата половина на 2018 г. Институтът направи широко проучване за потребностите от обучение и участва в разработването на Национална програма за обучения на екипа на Председателството. Първите специализирани обучения на екипа се проведоха в периода октомври-декември 2016 г., като над 800 служители – членове на функционални групи 5 и 6 преминаха обучение на тема „Същност на председателството на Съвета на ЕС“. Ето оценки от някои участници в проведените обучения:

*“Обучението е добре структурирано и качествено. Споделяне на полезна и пълна информация, което обогати текущите знания, както и практически насоки.”*

*“Със сигурност предоставената детайлна и конкретна информация очерта ясно работата, която следва да бъде извършена както за подготовка, така и за реализацията на Председателството.”*

*“Практични коментари на лекторите, представяне с ентузиазъм. Харесва ми интерактивният подход за споделяне на практика.”*

Подготовката на екипа за Председателството ще бъде водещ приоритет за ИПА и през следващата година, когато се предвижда над 1000 членове от екипа да преминат допълнителна специализирана подготовка по въпроси, свързани със законодателния процес в ЕС, практиката на триалога, стратегии за лобиране и др.

## Обучение по обществени поръчки



В началото на 2016 г. стартира проект на ИПА „Подкрепа за разработване и прилагане на програма за обучение и развитие на обществените поръчки в България в контекста на Плана за действие по предварителните условия на ЕСИФ“. Проектът е изцяло финансиран от бюджета на ЕС и предоставя консултантска подкрепа от Организацията на икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) за разработване на програма за обучение по обществени поръчки. Програмата е предназначена за управляващи органи (УО) на оперативни програми, (включително Сертифициращият орган и одитните органи), АОП и бенефициенти по оперативни програми.

След разработване на програмата, през септември 2016 г. се проведе обучение за обучители по обществени поръчки, а в периода октомври-ноември ИПА организира и две пилотни обучения, в които като лектори се включиха преминалите през обучението за обучители експерти.

Консултантите от ОИСР изготвиха и План за обучение, който предвижда през следващите три години ИПА, в сътрудничество с АОП, да обучи 1000 служители от идентифицираните целеви групи.

## Въвеждане на САФ



Внедряването на САФ е приоритет в Стратегията за развитие на държавната администрация „Работим за хората“ 2014-2020. За изпълнението му през септември 2016 г. ИПА стартира проект, финансиран от Оперативна програма „Добро управление“ за внедряването на САФ в 48 администрации до края на 2018 г. Първата дейност – тридневно обучение на консултанти, бе проведена в средата на м. ноември. Експерти от Ресурсния център по САФ към Европейския институт по публична администрация обучиха 20 ключови експерти от държавната администрация, които ще консултират администрациите при внедряването на модела.

Представители на ресурсният център по САФ и на някои администрации, на които им предстои внедряване на САФ, взеха участие в поредната 7-ма Конференция на САФ потребителите в Братислава през месец ноември, на която бяха представени **20 от най-добрите практики** за прилагането на модела и резултатите от тях, като представените практики показват по директен и категоричен начин връзката между прилагането на Модела САФ, планираните мерки и подобряването на резултатите на администрациите.

[Повече за САФ](#)

# ЗА ПЪРВИ ПЪТ ТАЗИ ГОДИНА

## Нова информационна система за управление на учебния процес



От началото на 2016 г. ИПА работи с нова информационна система за управление на учебния процес. Системата е разработена в рамките на проект „Изграждане на капацитет на ИПА за изследвания, обучение и приложение на иновативни европейски практики в доброто управление“.

С новата система, клиентите на ИПА имат достъп до актуалния график на обученията, възможност за извършване на справки за обучени служители (по периоди и по курсове), както и допълнителен канал за комуникация с експертите от ИПА. Основните предимства за служителите в ИПА са повишаване на гаранциите за подадените заявки, възможност за по-точна прогноза за натовареността и разходите, и оптимизиране на работните процеси.

## Online оценка на обучението



От началото на месец октомври 2016 г. анкетната карта за непосредствена оценка на обучението на ИПА вече е в електронен формат.

Дигитализирането на анкетите дава нови възможности за обратна връзка от страна на курсистите, оптимизира процеса на оценка, спестява над 2 000 часа работа на експертите в Института и намалява потреблението на хартия с около 10 000 листа на година

## Рейтинг на учащите организации за 2016 г.



ИПА обяви официално рейтинга на учещите организации за 2016 г. на 5 декември, в клуб „Перото“. Той е определен въз основа на онлайн самооценка по показатели за учеща организация, проведена сред повече от 60 централни и териториални администрации. Разработването и прилагането на инструмент за такава самооценка е резултат от проект на ИПА „Алтернативи на формалното обучение в държавната администрация“, реализиран в периода април-октомври 2016 г. Неговата цел е да се популяризира и насърчи прилагането на съвременни начини на учене на работното място.

**Кой стои начело на рейтинга на учещите организации за 2016 година, може да видите [тук](#).**

## Годишна среща на лекторите на ИПА



На 21 март 2016 г. в резиденция „Бояна“ се проведе първата Годишна среща на лекторите на ИПА. Присъстваха 70 доказани в своята област експерти, ангажирани с разработване и реализиране на обученията по Каталог 2016. За тези, които нямаха възможност да присъстват, срещата бе излъчвана на живо, онлайн. Основни акценти в програмата на събитието бяха *Концепцията за развитие на ИПА за периода 2016-2018 г.*, стандартите за качеството на обученията в ИПА и добрите практики, които могат да бъдат ориентир за развитие на обученията. На срещата бе предвидено и време за дискусия, на която бяха обменени идеи и полезни практики, свързани с повишаване ефективността на учебния процес.

Цел на тази и други подобни срещи, които ИПА има намерение да организира в бъдеще, е насърчаване по-широкото участие на лекторите не само в процеса на усъвършенстване на учебната дейност, но и в различни инициативи на Института. Събитието е добра база и за подобряване комуникацията, както между самите лектори, така и между лекторите и ИПА.

## Лятна академия за млади лидери



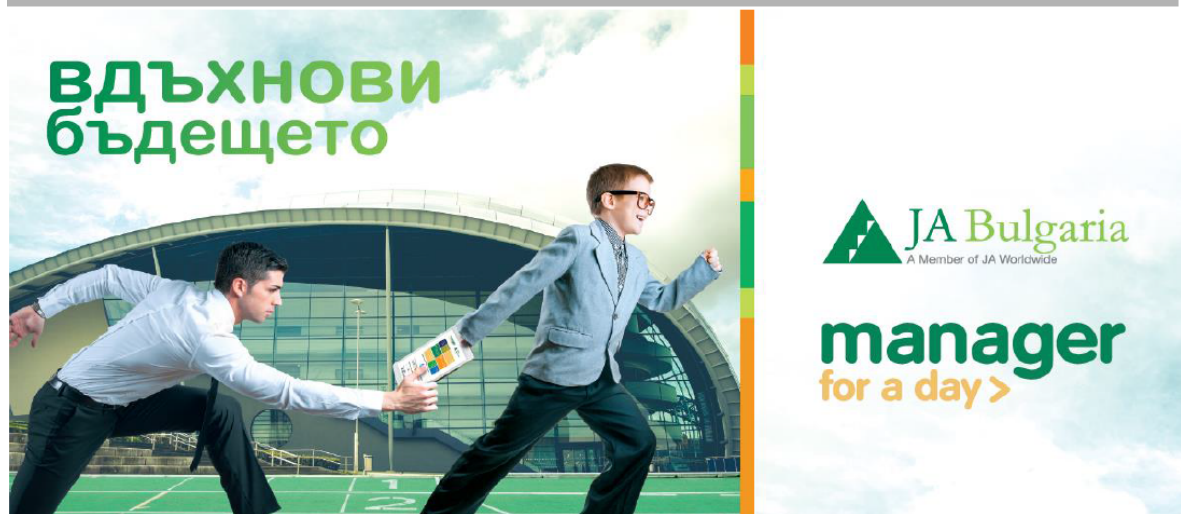
В периода 12-15 септември 2016 г. в курортен комплекс Албена се проведе първата по рода си Лятна академия за млади лидери в държавната администрация, организирана от Института по публична администрация. Целта на инициативата е да предостави алтернативна възможност за обмен на опит, иновативни идеи и учене за активните млади държавни служители с лидерски потенциал.

В Академията участваха 25 експерти от министерства, агенции и териториална администрация. В рамките на четири дни, младите лидери преминаха през 9 обучителни модула, водени от български и международни експерти в областта на публичните политики, лобирването, професионалния бизнес етикет и лидерството.

**Повече за Лятната академия можете да откриете [тук](#).**



# ИПА се включи в инициативата „Мениджър за един ден“



Институтът по публична администрация подкрепи инициативата на Джуниър Ачийвмънт България „Мениджър за един ден“ и на 17 ноември прие в екипа си две млади дами, които заеха местата съответно на изпълнителния директор на ИПА и мениджър в дирекция „Обучение, международна дейност и проекти“.

„Мениджър за един ден“ се провежда за петнадесети пореден път. Инициативата е в синхрон с политиката на Европейския съюз - образованието да бъде с практическа насоченост, за да могат младите хора да получат истинска подготовка за реалния свят на работните отношения.

**Вижте повече [тук](#):**

Електронният бюлетин на ИПА е разработен от екип на дирекция “Обучение, международна дейност и проекти”.

Анета Тушева  
Гергана Георгиева  
Габриела Савова

Институт по публична администрация,  
1000 София, ул. Аксаков 1  
тел: 02/940 2556  
e-mail: [ipa@ipa.government.bg](mailto:ipa@ipa.government.bg)

