

**УТВЪРЖДАВАМ:**

**Павел Иванов**

*Изпълнителен директор на ИПА*

**Цели на администрацията за 2021 г.**

**Наименование на администрацията: Институт по публична администрация**

Цели за 2021 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2021 г./	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1	2	3	4	5	6	7	
<b>1. Повишаване на качеството и ефективността на обучението чрез прилагане на нови форми на дигитално учене</b>	Стратегическа цел 1 – Специфична цел 1.4. „Оптимизация на работните процеси в администрацията и промяна на модела на данни за предоставяне на електронни услуги по подразбиране (Digital by default) Стратегическа цел 2. – Специфична цел 2.1. „Улесняване на взаимодействието и изграждане на доверие	<i>Актуализирана Стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019 - 2023 г.</i>	1. Развитие на капацитета на ИПА за дизайн на е-курсове, организиране на онлайн сесии, вебинари, онлайн форуми и др.	Февруари-юли	Проведени обучения на служители на ИПА	0	4
			2. Въвеждане в обучението на нови учебни ресурси в дигитален формат – видео ръководства, подкаст, хипертекст и др.	Февруари-декември	Разработени нови учебни ресурси в дигитален формат	0	50
			3. Провеждане на обучения за професионално развитие на служителите в администрацията, вкл. чрез форми на дигитално учене	Януари-декември	Обучени служители	0	18 000
			4. Периодична оценка на качеството на обученията и изготвяне на препоръки за подобряване	Юли и декември	Изготвени оценки и препоръки за първо и второ полугодие	0	2

1	2	3	4	5	6	7	
	<p>между потребителя и администрациите , публичните институции, лица, осъществяващи публични функции и организации, предоставящи обществени услуги“.</p> <p>Приоритет 10 Институционална рамка от Ос на развитие 4 Отзивчива и справедлива България</p>	<p>Национална програма за развитие БЪЛГАРИЯ 2030</p>					
<p><b>2. Утвърждаване на ИПА като център за изследвания, насърчаване на иновации и добри практики</b></p>	<p>Приоритет 8 Цифрова свързаност от Ос на развитие 3 Свързана и интегрирана България - хоризонтални политики за цифрова трансформация; цифрово сътрудничество, проактивни и</p>	<p>Национална програма за развитие БЪЛГАРИЯ 2030</p>	<p>1. Провеждане на Годишен конкурс за добри практики</p>	Декември	Публикувани практики	0	1
			<p>2. Провеждане на национални проучвания, свързани с развитието на служителите в държавната администрация</p>				
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Индекс на професионализма</li> <li>• Барометър на</li> </ul>	Юни	Изготвен индекс за 2021 г.	0	1
				Юни-август	Публикуван доклад за резултатите	0	1

1	2	3	4	5	6	7	
	прозрачни решения, сигурно киберпространство, ИКТ инфраструктура като фактор за конкурентоспособност		<p>ангажираността</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Учеща ли е вашата администрация?</li> </ul> <p>3. Организиране на форуми за развитие на различни професионални общности – Лятна академия за млади лидери, ИТ академия, среща на ЧР и др.</p> <p>4. Изготвяне на анализи в областта на публичната администрация</p> <p>5. Провеждане на обучителна програма за висши държавни служители в рамките на международен проект „Синергия“</p>	<p>Ноември</p> <p>Ноември</p> <p>Ноември</p> <p>Декември</p>	<p>Обявен рейтинг на учещите администрации</p> <p>Проведени форуми</p> <p>Публикувани нови анализи</p> <p>Брой обучени висши държавни служители</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>5</p>	<p>1</p> <p>5</p> <p>2</p> <p>13</p>
<b>3. Развитие на партньорствата и взаимодействието със заинтересованите страни</b>			<p>1. Преглед и актуализиране на споразуменията на ИПА със сродни институти и сключване на нови споразумения</p> <p>2. Разширяване и развитие на лекторската мрежа на ИПА, чрез подбор на нови</p>	<p>Март-април</p> <p>Февруари-октомври</p>	<p>Актуализирана база данни за действащите споразумения</p> <p>Сключени нови споразумения</p> <p>Подбрани с конкурс нови лектори</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>10</p>

1	2	3	4	5	6	7							
			<p>лектори, организиране на онлайн форум и обучение по дизайн на е-курсове</p> <p>3. Проведени онлайн анкети сред лектори и служители от звената по ЧР за оценка на взаимодействието с ИПА и препоръки за подобряването му</p> <p>4. Организиране на онлайн среща със сродни институти за обучение на служителите в ДА с цел обмен на добри практики и развитие на партньорството</p>	<p>Март-септември</p> <p>Февруари-март</p>	<p>Проведен онлайн форум за лектори</p> <p>Разработени видео-уроци и инструкции за лектори</p> <p>Изготвени оценки за взаимодействието с лектори и със звена по ЧР и формулирани препоръки за подобряването му</p> <p>Проведен онлайн форум</p>	0	1	0	2	0	2	0	1
<b>4. Въвеждане на САФ в администрациите</b>	Стратегическа цел 2. – Специфична цел 2.1. „Улесняване на взаимодействието и изграждане на доверие между потребителя и	<i>Актуализирана Стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019 - 2023 г.</i>	<p>1. Развитие на капацитета на САФ ресурсния център чрез провеждане на обучения</p> <p>2. Увеличаване на броя на администрациите, въвели САФ</p> <p>3. Развитие на мрежата на</p>	<p>ноември</p> <p>декември</p> <p>ноември</p>	<p>Брой проведени обучения за членове на ресурсния център</p> <p>Нови 21 администрации въвели модела</p> <p>Проведена годишна</p>	1	3	69	90	0	1		

1	2	3	4	5	6	7	
	администрациите , публичните институции, лица, осъществяващи публични функции и организации, предоставящи обществени услуги“.	Оперативна програма „Добро управление“	потребителите на САФ чрез провеждане на годишна среща за обмен на опит и добри практики		среща		
<b>5. Организационно развитие на ИПА и повишаване на ангажираността на служителите в ИПА</b>			1. Изготвяне на План за развитието на ИПА в съответствие с най-новите стратегически документи за държавната администрация, вкл. новата стратегия за развитие на администрацията	Септември	Изготвен план за 2021-2024 г.	0	1
			2. Проучване на ангажираността на служителите	Юли-август	Изготвен доклад за резултатите за ИПА от проучването „Барометър на ангажираността“	0	1
			3. Анализ на промените в учебната дейност през 2020 г. и актуализиране на вътрешните правила за нейната организация	Февруари	Утвърдени актуализирани вътрешни правила за учебната дейност в ИПА.	0	1
			4. Въз основа на доклада от	Март - декември	Изпълнени минимум		

1	2	3	4	5	6	7	
			самооценката на ИПА по САФ, планиране и изпълнение на мерки за: - развитие на ИПА като социално отговорна администрация; - подобряване на вътрешната и външната комуникация.	-	80% от планираните мерки	0 %	80%