

Годишни цели 2026



Годишни цели за 2026 г.

Наименование на администрацията: Институт по публична администрация

№	Ежегодна цел (за 2026 г.)	Връзка на ежегодната цел със стратегически цели и документи			Наименование на показател за изпълнение на ежегодната цел	Стойности на показателя за изпълнение на ежегодната цел		Необходимо финансиране		Планирани дейности за постигане на ежегодната цел
		Документ	Стратегическа цел	Показател от стратегическия документ		Текуща стойност	Целева стойност (към датата на изпълнение)	Индикативен размер, евро	Източник на финансиране	
		1.	2.	3.		1.	2.	1.	2.	
1.	Иновативно учене и развитие на компетентности	Национална Програма за развитие България 2030 Програма "Техническа помощ"	1. Добро управление в публичния сектор, Област на въздействие - Адаптивно управление 2.Укрепване на капацитета на органите и структурите, отговорни за управление на средствата от ЕФСУ, ключови бенефициенти и партньори по програмите от Споразумението за партньорство за постигане на по-висока добавена стойност при управлението на средствата от фондовете на ЕС в България, чрез развитие на Академия за фондовете на ЕС.	1. Брой разработени хоризонтални модули за обучения; 2. Брой обучени лица/служители; 3. Дял на обучените лица/служители, преминали успешно тест за усвоени знания	1.Брой обучени служители, включително по теми, свързани с управление на средствата от ЕСИФ/ЕФСУ. 2. Разработени нови обучения в различна форма, чрез прилагане на съвременни технологии и методи за обучение. 3. Брой организирани коучинг сесии и обучения по поръчка. 4. Надграждане на дигиталния асистент на ИПА. 5. Брой проведени изследвания/проучвания/. 6. Доброволна пилотна система за проверка и удостоверяване на професионални компетентности на държавните служители.	1. 20 939 2. 51 3. 7 4. 1 5. 3 6. 0	1. 14 500 2. 15 3. 7 4. 1 5. мин. 2 6. 1	231 615,22	Държавен бюджет/ ПТП	1. Провеждане на обучения за професионално развитие на служителите в администрацията, включително за надграждане на хоризонтални познания на служителите от Системата. 2. Разработване на нови обучения в различна форма чрез прилагане на съвременни технологии в т.ч чрез инструменти базирани на AI. 3. Организиране на коучинг сесии и обучения по поръчка 4. Надграждане на дигиталния асистент на ИПА в помощ на служителите в администрацията. 5. Провеждане изследвания и анализи в областта на публичната администрация , включително за приложението на ИИ. 6. Разработване на система за доброволно удостоверяване на професионални компетентности на държавните служители (примерна област киберсигурност).

2.	ИИ за обучението и обучение за ИИ	Национална Програма за развитие България 2030 Програма „Цифрово десетилетие“ до 2030 г., Пътната карта на България	1. Електронно управление област на въздействие - Управление, основано на данни; Мрежова и информационна сигурност 2. Повишаване нивото на осъзнатост на потребителите и администраторите на ИКТ относно значението на мрежовата и информационна сигурност и сигурното поведение в Интернет 3. Изграждане, укрепване и развитие на капацитет и повишаване на осведомеността и популяризиране на възможностите в областта на данните	1. Проведени събития	1. Брой разработени курсове 2. Брой обучени служители 3. Разработен индекс	1. 9 2. 3895	1. 3 2. 1700	51 129,19	Държавен бюджет ПТП	1. Разработване на обучения в Каталог 26 и Каталог на Академията на фондовете на ЕС 2. Провеждане на обучения на служителите в администрацията в областта на управлението на данни и приложението на ИИ. 3. Разработване на индекс за готовността на ИИ в администрацията
3.	Институционални партньорства и международно сътрудничество	Национална Програма за развитие България 2030 Оперативна програма "Техническа помощ"	1. Добро управление в публичния сектор, Област на въздействие - Адаптивно упоравление 2. Укрепване на капацитета на органите и структурите, отговорни за управление на средствата от ЕФСУ, ключови бенефициенти и партньори по програмите от Споразумението за партньорство за постигане на по-висока добавена стойност при управлението на средствата от фондовете на ЕС в България, чрез развитие на Академия за фондовете на ЕС.	1. Създаване на платформа за сътрудничество и взаимодействие за трансфер на знания и умения по ключови хоризонтални/междусекторни теми в сферата на ЕФСУ на служителите от Системата чрез развитие на професионални общности. 2. Създаване на ядро от високо квалифицирани експерти, които да мултиплицират придобитото знание в отделните структури от Системата чрез провеждане на специализирани обучения (майсторски клас).	1. Брой проведени форуми/мероприятия за подпомагане развитието на мрежи на различни професионални общности в държавната администрация. 2. Създаване на мрежа от подготвени лидери, способни да водят промяната в българската администрацията, които да прилагат европейски стандарти за управление и да споделят опит с партньори от ЕС чрез реализиране на заложените дейности в проекта, свързан с европейската инициатива EU-PALP. 3. Участие на ИПА в европейски форуми и събития за сътрудничество, обмяна на опит и добри практики. 4. Подпомагане организациите при прилагане на Общата рамка за оценка CAF. 5. Актуализиране на правилата за външна обратна връзка - PEF по CAF	1. 10 2. 0 3. 11 4. 2 5. 0	1. мин.5 2. мин.1 3. 5 4. мин.6 5. 1	1. 108 905, 171 2. 0 3. 9204 4. 0 5. 0	ПТП Държавен бюджет Инструмента за техническа подкрепа (TSI) на Европейската комисия	1. Провеждане на форуми/срещи/мероприятия за развитието на професионалните общности в държавната администрация. 2. Създаване на мрежа от подготвени лидери чрез реализиране на заложените дейности в проекта, свързан с европейската инициатива EU-PALP. 3. Участие на ИПА в европейски форуми и събития за сътрудничество, обмяна на опит и добри практики 4. Подпомагане организациите при прилагане на Общата рамка за оценка CAF. 5. Актуализиране на правилата за външна обратна връзка - PEF по CAF.