

Одобрил:
Павел Иванов
Изпълнителен директор на ИПА

2023

Отчет за изпълнение на Годишните цели на Института по публична администрация за 2022 г.

Цели за 2022 г.	Стратегически цели	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение		Индикатори за самооценка
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Повишаване на качеството и ефективността на обучението чрез прилагане на нови форми на дигитално учене	Стратегическа цел 1 - Специфична цел 1.4 "Оптимизация на работните процеси в администрацията и промяна на модела на данни за предоставяне на електронни услуги по подразбиране (Digital by default)	Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2019-2023 г.	1. Развитие на капацитета на ИПА за дизайн на е-курсове, организиране на онлайн сесии, вебинари, онлайн форуми	Февруари - юли	Проведени обучения за служители на ИПА	0	4	3*
	Специфична цел 2.1 "Улесняване на взаимодействието и изграждане на доверие между потребителя и администрацията, публичните институции, лица осъществяващи публични функции и организации предоставящи обществени услуги		2. Въвеждане в обучението на нови учебни ресурси в дигитален формат - видео ръководства, подкаст, хипертекст	февруари - декември	Разработени нови учебни ресурси в дигитален формат	0	50	1
	Приоритет 10 Институционална рамка, Ос на развитие 4 Отзивчива и справедлива България	Национална програма за развитие на България 2030	3. Провеждане на обучения за професионално развитие на служителите в администрацията, екл. чрез форми на дигитално учене	януари - декември	Обучени служители	0	15000	1
			4. Периодична оценка на качеството на обученията и изготвяне на препоръки за подобряване	юли-декември	Изготвени оценки и препоръки за първо и второ полугодие	0	2	1
			5. Актуализиране на задължителното обучение за новоназначени ръководители 30-2	февруари - юни	Разработено ново съдържание на обучението	0	1	1
			1. Провеждане на Годишен конкурс за добри практики	януари-декември	Публикувани практики	0	1	1
			2. Провеждане на национални проучвания, свързани с развитието на служителите в администрацията: Барометър на ангажираността	юни-август	Публикуван доклад за резултатите	0	1	1

Цели за 2022 г.	Стратегически цели	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение		Индикатори за самооценка
1	2	3	4	5	6	7		8
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние	
2. Утвърждаване на ИПА като център за изследвания, насърчаване на иновации и добри практики	Приоритет 8 Цифрова свързаност от Ос на развитие 3 Свързана и интегрирана България - хоризонтални политики за цифрова трансформация, цифрово сътрудничество и проактивни и прозрачни решения, сигурно киберпространство, ИКТ инфраструктура като фактор за конкурентноспособност	Национална програма за развитие на България 2030	3. Организиране на форуми за развитие на различни професионални общности - Лятна академия за млади лидери, ИТ академия, среща на ЧР експертите и ръководители, лектори и др.	март-ноември	Проведени форуми	0	8	1
			4. Изготвяне на анализи в областта на публичната администрация	януари-ноември	Публикувани нови анализи	0	5	2
			5. Провеждане на обучителна програма за висши държавни служители в рамките на международен проект "Синергия"	януари - декември	Брой обучени висши държавни служители	5	15	1
			1. Преглед и актуализиране на споразуменията на ИПА с други институции, сключаване на нови споразумения	март-април	Сключени нови споразумения	0	3	1
			2. Разширяване и развитие на лекторската мрежа на ИПА, чрез подбор на нови лектори, организиране на форум и обучения по дизайн на е-курсове	февруари-октомври	Подбрани с конкурс нови лектори Проведен форум за лекторите	0 0	10 1	1 1
3. Развитие на партньорствата и взаимодействието със заинтересовани страни			3. Проведена анкета сред лектори и служители от звената по ЧР за оценка на взаимодействието с ИПА и препоръки за подобряването му	март-септември	Изготвена оценка за взаимодействието с лектори и със звена по ЧР и формулирани препоръки за подобряването му	0	1	1
			1. Развитие на капацитета на CAF ресурсния център чрез провеждане на обучения	януари-декември	Брой проведени обучения	0	2	1
			2. Увеличаване на броя на администрациите, въвели CAF	януари-април	Нови 14 администрации въвели модела	80	94	1
4. Въвеждане на CAF в администрациите	Стратегическа цел 2 - Специфична цел 2.1 "Улесняване на взаимодействието и изграждане на доверие между потребителя и администрациите, публичните институции, лица осъществяващи публични функции и организации предоставящи обществени услуги	Актуализирана стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2018-2023 г. Оперативна програма "Добро управление"	3. Развитие на мрежата на потребителите на CAF чрез провеждане на годишна среща за обмен на добри практики и опит	ноември	Проведена среща	0	1	1
			1. Изготвяне на план за развитието на ИПА в съответствие с новите политики за държавната администрация	март-септември	Изготвен план 2022-2025 г.	0	1	3**

Цели за 2022 г.	Стратегически цели	Стратегически документи	Дейности	Срок	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение		Индикатори за самооценка
1	2	3	4	5	6	7		8
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние	1 - напълно постигната цел (100%) 2 - задоволително постигната цел (над 50%) 3 - незадоволително постигната цел (под 50%)
5. Организационно развитие на ИПА и повишаване ангажираността на служителите в ИПА			2. Проучване на ангажираността на служителите	юли-август	Изготвен доклад за резултатите за ИПА от проучването "Барометър на ангажираността"	0	1	1
			3. Анализ на промените в учебната дейност през 2021 г. и актуализиране на вътрешните правила за нейната организация	януари-февруари	Утвърдени и актуализирани вътрешни правила за учебна дейност в ИПА	0	1	1
6. Сформиране на екип на ИПА за подготовка и провеждане на Тестове за общи компетентности и познания за държавната администрация и/или централизираните конкурси			Запознаване на екипа на ИПА с новите функционалности на платформата за тестване и провеждане на тестове и организиране на конкурси	март-декември	според заявките			1

З* Планираната цел не е изпълнена поради намалена численост на служителите в ИПА, с отговорности по дизайна на обученията в е-форма, довела до по-високата им натовареност през годината. Изпълнението на целта се планира за 2023 г.

З**Неизпълнението на тази цел, се дължи на факта, че към края на 2022 г. няма приета нова стратегия за развитие на държавната администрация.