

Показатели за оценка на Добри практики 2022

1. Устойчивост на практиката – практиката е социално, културно, икономически и екологично устойчива:

- ✓ приложената практиката е устойчива от 1 година – 1 т.;
- ✓ приложената практиката е устойчива от 2 години – 2 т.;
- ✓ приложената практиката е устойчива от 3 години – 3 т.

Доказателства:

- Описание във формуляра за кандидатстване на секторите на устойчивост, към който или които може да бъде класифицирана предложената практика.
- Описание на документите, чрез които се доказва началото на въвеждане на практиката.

2. Оригиналност на практиката – практиката се прилага за първи път в държавна администрация. Практиката е заимствана или адаптирана от друга организация:

- ✓ практиката е заимствана от друга администрация – 1 т.;
- ✓ практиката е адаптирана от друга администрация – 2 т.;
- ✓ практиката се прилага за първи път в администрацията – 3 т.

Доказателство: Описание във формуляра за кандидатстване дали се прилага за първи път или е адаптирана от друга организация. Ако е заимствана от друга организация да се опише в каква степен и кои от процесите са използвани.

3. Ефикасност на практиката – практиката гарантира постигането на целите чрез използване на ресурсите (финансови, човешки, материални и/или информационни):

- ✓ въвеждането на практиката гарантира постигането на целите чрез влагане на допълнителни ресурси – 1 т.;
- ✓ въвеждането на практиката гарантира постигането на целите с наличните ресурси – 2 т.;
- ✓ въвеждането на практиката гарантира постигането на целите чрез минимално използване на ресурсите – 3 т.

Доказателство: Описание във формуляра за кандидатстване какви ресурси (финансови, човешки, материални, информационни) са вложени или как са използвани наличните ресурси за постигане на заложените цели.

4. Партньорство при прилагане на практиката – практиката се прилага в резултат на ефективни партньорства между институции и организации в публичния и частния сектор:

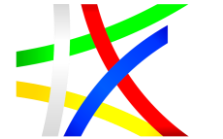
- ✓ практиката се прилага в резултат на дейностите само на администрацията – 1 т.;
- ✓ практиката се прилага в резултат на ефективни партньорства между институции и организации в публичния сектор – 2 т.;
- ✓ практиката се прилага в резултат на ефективни партньорства между институции и организации в публичния сектор от една страна и организации от частния сектор от друга страна – 3 т.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИНСТИТУТ
ПО ПУБЛИЧНА
АДМИНИСТРАЦИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

Доказателство:

- Описание във формуляра за кандидатстване на партньорствата, в резултат на които се прилага практиката и съответното ниво на партньорство (регионално, отраслово и национално).
- Описание на документите, с които се доказват реализираните партньорства.

5. Приложимост на практиката - възможност практиката да се адаптира в други администрации без необходимост от значителни средства и допълнителни ресурси:

- ✓ описаната практика е приложима само в конкретната администрация – 1 т.;
- ✓ описаната практика може да се приложи в сходни администрации – 2 т.;
- ✓ описаната практика може да се приложи във всички други администрации – 3 т.

Доказателство: Описание във формуляра за кандидатстване дали практиката е приложима в други администрации или е за конкретна структура на организацията.

6. Дигитализация на процесите - каква част от процесите, свързани с практиката са дигитализирани:

- ✓ няма дигитализация – 1 т.;
- ✓ дигитализирани са част от процесите – 2 т.;
- ✓ цял бизнес процес е дигитализиран (не се използват хартиени документи) – 3 т.

Доказателство: Описание във формуляра на процесите, свързани с практиката, преди и след нейното внедряване.

7. Ефект от внедряването на практиката (измерване на въздействието) - в спестено време, спестени средства, повишена квалификация, удовлетвореност на гражданите и др.:

- ✓ няма ефект от практиката – 1 т.;
- ✓ ефекта от практиката е до 50% – 2 т.;
- ✓ ефекта от практиката е над 50% – 3 т.

Доказателство: Описание във формуляра как повлиява практиката, като се направи сравнение в проценти (%), преди и след нейното внедряване.

Алгоритъм за изчисляване на оценките:

Изчисляването на оценките на кандидати става по формулата:

$$КОЗi = Оу + Оо + Ое + Оп + О_{\text{прил}} + Од + Оеф,$$

където:

КОЗi е комплексната оценка на предложение за добра практика в заявената категория;

Оу - оценка по критерий „Устойчивост на практиката“

Оо - оценка по критерий „Оригиналност на практиката“

Ое - оценка по критерий „Ефикасност на практиката“

Оп - оценка по критерий „Партньорство при прилагане на практиката“

О_{прил} - оценка по критерий „Приложимост на практиката“

Од - оценка от критерий „Дигитализация на процесите“

Оеф - оценка от критерий „Ефект от внедряване на практиката“