



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Институт по публична
администрация



ИНСТИТУТ
ПО ПУБЛИЧНА
АДМИНИСТРАЦИЯ

РЕГЛАМЕНТ

за провеждане на конкурсната процедура за длъжността
„Младши експерт“
в дирекция „Обучение, международна дейност и проекти“

Кандидатите ще се явят на тест за общи компетентности и познания за държавната администрация, която се провежда чрез тестови задачи, разделени в два модула („Общи компетентности“ и „Познания за държавната администрация“).

Тестът ще се проведе в онлайн среда в компютърно оборудвана зала, подсигурана от Института по публична администрация чрез платформа, поддържана от Администрацията на Министерския съвет.

За да се стартира теста, кандидатът следва да въведе **потребителско име** (имейл) и **парола** за влизане в своя личен профил в Портала за работа в държавната администрация (<https://jobs.government.bg/>), както и своя **ПИН**, с който са подали заявление за участие в конкурса, видим в личния профил на кандидатите в Портала.

В залата за провеждане на теста кандидатите ще бъдат допускани след установяване на тяхната самоличност. Кандидати без документ за самоличност, както и придружители няма да бъдат допускани до залата. Кандидатите, които не могат да стартират своя тест поради забравени потребителско име, парола или ПИН ще бъдат отстранявани от залата.

Резултатите от теста са основание за отстраняване от участие в процедурата.

Времетраене:

Времето за решаване на теста е общо 90 минути. За модул „Общи компетентности“ времето за решаване на задачите е 60 минути, а за модул „Познания за държавната администрация“ – 30 минути.

Видове задачи в теста:

Модулът „Общи компетентности“ съдържа различни типове задачи, които са съобразени с изследваните компетентности:

- оценка на верността на изводите, които са направени въз основа на зададен текст;
- анализ на данни, представени под формата на таблици или графики, като за решаването им кандидатите разполагат с калкулатор, който е вграден в платформата за провеждане на тестове;
- поредица от фигури, в които трябва да се открие логиката на подреждане и да се посочи липсващият елемент;
- казуси с представени възможни решения и посочване на най-правилното и най-малко правилното от тях за всеки казус, като сред отговорите има неверни, частично верни и верни отговори. Частично верните отговори съдържат решения на казуса, които са по-бавни, изискват повече ресурси и/или не гарантират същата степен на ефективност или устойчивост в сравнение с верния отговор.



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Институт по публична
администрация



**ИНСТИТУТ
ПО ПУБЛИЧНА
АДМИНИСТРАЦИЯ**

Модул „Познания за държавната администрация“ съдържа задачи, които са свързани със знания за държавната администрация и включват въпроси, които са съставени въз основа на нормативни актове. Всяка задача представлява въпрос с няколко възможности за отговор.

Точкообразуване:

Всяка задача има няколко възможни отговора, като всеки верен отговор на задача носи 1 точка, а всеки частично верен отговор носи 0,5 точка. Максималните точки по всеки модул са 100.

Всички верните и частично верните отговори се сумират, за да се получат балове, като всеки бал се дели на максималния възможен резултат по даден модул и полученото се умножава по 100. Така се получават точки, които представляват процент на вярно решените задачи по съответния модул или компетентност.

Условия за успешно издържан тест:

За да е успешно издържан тестът, кандидатите следва да са постигнали резултат от минимум 50 точки за модул „Общи компетентности“, както и минимум 30 точки за модул „Познания за държавната администрация“. Минималният общ резултат от теста следва да е 80 точки. Ако кандидат е постигнал общ резултат от 80 точки, но не е постигнал минимумът точки по отделните модули, тестът не е успешно издържан.

Допускане до следващ етап от конкурсната процедура:

До интервю ще бъдат допускани само кандидати, които са издържали теста успешно. Кандидатите, които не са били допускани до тестова сесия от квесторите или чиято сесия е била прекратена от квестор поради причини, които са свързани с поведението на участника, се считат за неиздържали теста и няма да бъдат допускани до интервю.

Възможности за възражения:

В срок от 3 работни дни от деня на провеждането на тестовата сесия кандидат, който не е бил допуснат до залата или е бил отстранен от залата до започване на тестовата сесия, или чиято сесия е била прекратена, може да подаде мотивирано възражение до изпълнителния директор на Института по публична администрация, като срокът за произнасяне по възражението е 2 работни дни. При основателност на възражението на кандидатът се дава възможност отново да се яви на тест.

Провеждане на интервю

Кандидатите, които успешно издържат теста за общи компетентности и познания за държавната администрация ще бъдат допускани до провеждане на интервю.

Времетраене:

Комисията ще проведе събеседване с всеки един от допуснатите до интервю кандидати в рамките на 15-20 минути.

Въпроси:



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Институт по публична
администрация



**ИНСТИТУТ
ПО ПУБЛИЧНА
АДМИНИСТРАЦИЯ**

По време на събеседването, с цел да разбере до колко познават естеството на работата на Института по публична администрация, на кандидатите ще бъдат задавани въпроси, свързани с Устройствения правилник на Института, както и въпроси, свързани с дейността на Института съгласно Закона за държавния служител и Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители. По време на събеседването ще бъдат задавани също въпроси във връзка с минималните и специфични изисквания за длъжността

Оценки:

Всеки член на конкурсната комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала. Крайната оценка е средноаритметичният резултат от оценките на всеки един член на комисията. За да е успешно издържано интервюто, кандидатът следва да получи средна аритметична оценка минимум 4 (четири).

Окончателен резултат и класиране

В изчисляването на окончателния резултат участват кандидатите, които са издържали успешно теста за общи компетентности и познания за държавната администрация и са получили минимална оценка 4 от интервюто.

Получените оценки от интервюто се умножават с коефициент за тежест 5, след което получените произведения служи за оформяне на окончателния резултат.

Кандидатите се класират от първо до трето място въз основа на получения най-висок окончателен резултат.