



РЕГЛАМЕНТ

за провеждане на конкурсната процедура за длъжността
„Младши експерт“
в дирекция „Обучение, международна дейност и проекти“

Кандидатите ще се явят на тест за общи компетентности и познания за държавната администрация, която се провежда чрез тестови задачи, разделени в два модула („Общи компетентности“ и „Познания за държавната администрация“). Тестът ще се проведе в онлайн среда чрез платформа, достъп до която кандидатите имат чрез потребителско име (имейл), парола и ПИН.

Резултатите от теста са основание за отстраняване от участие в процедурата.

Времетраене:

Времето за решаване на теста е общо 90 минути. За модул „Общи компетентности“ времето за решаване на задачите е 60 минути, а за модул „Познания за държавната администрация“ – 30 минути.

Видове задачи в теста:

Модулът „Общи компетентности“ съдържа различни типове задачи, които са съобразени с изследваните компетентности:

- оценка на верността на изводите, които са направени въз основа на зададен текст;
- анализ на данни, представени под формата на таблици или графики, като за решаването им кандидатите разполагат с калкулатор, който е вграден в платформата за провеждане на тестове;
- поредица от фигури, в които трябва да се открие логиката на подреждане и да се посочи липсващият елемент;
- казуси с представени възможни решения и посочване на най-правилното и най-малко правилното от тях за всеки казус, като сред отговорите има неверни, частично верни и верни отговори. Частично верните отговори съдържат решения на казуса, които са по-бавни, изискват повече ресурси и/или не гарантират същата степен на ефективност или устойчивост в сравнение с верния отговор.

Модул „Познания за държавната администрация“ съдържа задачи, които са свързани със знания за държавната администрация и включват въпроси, които са съставени въз основа на нормативни актове. Всяка задача представлява въпрос с няколко възможности за отговор.

Точнообразуване:

Всяка задача има няколко възможни отговора, като всеки верен отговор на задача носи 1 точка, а всеки частично верен отговор носи 0,5 точка. Максималните точки по всеки модул са 100.

Всички верните и частично верните отговори се сумират, за да се получат балове, като всеки бал се дели на максималния възможен резултат по даден модул и



полученото се умножава по 100. Така се получават точки, които представляват процент на вярно решените задачи по съответния модул или компетентност.

Условия за успешно издържан тест:

За да е успешно издържан тестът, кандидатите следва да са постигнали резултат от минимум 50 точки за модул „Общи компетентности“, както и минимум 30 точки за модул „Познания за държавната администрация“. Минималният общ резултат от теста следва да е 80 точки. Ако кандидат е постигнал общ резултат от 80 точки, но не е постигнал минимумът точки по отделните модули, тестът не е успешно издържан.

Оценки:

На успешно издържалите теста кандидатите се поставят оценки в зависимост от общия резултат от теста, както следва:

Кандидатът, получил най-висок общ резултат на теста получава оценка 5 (пет). Кандидатът, получил най-нисък общ резултат на теста получава оценка 4 (четири). Останалите кандидати получават оценки спрямо най-високия и най-ниския общ резултат по следната формула:

$$ОК = \frac{(РК - РН)}{(РВ - РН)} + 4, \text{ където}$$

ОК – оценката на кандидата

РК – общ резултат от теста на кандидата;

РН – най-нисък общ резултат от теста измежду всички успешно издържали теста кандидати;

РВ – най-висок общ резултат от теста измежду всички успешно издържали теста кандидати;

4 – минимална оценка за преминаване до следващ етап.

При изчисляване на оценките се закръглява до втория знак след десетичната запетая.

Допускане до следващ етап от конкурсната процедура:

До интервю ще бъдат допускани само кандидати, които са издържали теста успешно и са получили минимална оценка 4 (четири). Кандидатите, които не са били допускани до тестова сесия от квесторите или чиято сесия е била прекратена от квестор поради причини, които са свързани с поведението на участника, се считат за неиздържали теста и няма да бъдат допускани до интервю.

Възможности за възражения:

В срок от 3 работни дни от деня на провеждането на тестовата сесия кандидат, който не е бил допуснат до залата или е бил отстранен от залата до започване на тестовата сесия, или чиято сесия е била прекратена, може да подаде мотивирано възражение до изпълнителния директор на Института по публична администрация, като срокът за произнасяне по възражението е 2 работни дни. При основателност на възражението на кандидатът се дава възможност отново да се яви на тест.



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Институт по публична
администрация



ИНСТИТУТ
ПО ПУБЛИЧНА
АДМИНИСТРАЦИЯ

Провеждане на интервю

Кандидатите, които успешно издържат теста за общи компетентности и познания за държавната администрация ще бъдат допуснати до провеждане на интервю.

Времетраене:

Комисията ще проведе събеседване с всеки един от допуснатите до интервю кандидати в рамките на 15-20 минути.

Въпроси:

По време на събеседването, с цел да разбере до колко познават естеството на работата на Института по публична администрация, на кандидатите ще бъдат задавани въпроси, свързани с Устройствения правилник на Института, както и въпроси, свързани с дейността на Института съгласно Закона за държавния служител и Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

Оценки:

Всеки член на конкурсната комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала. Крайната оценка е средноаритметичният резултат от оценките на всеки един член на комисията. За да е успешно издържано интервюто, кандидатът следва да получи средна аритметична оценка минимум 4 (четири).

Окончателен резултат и класиране

В изчисляването на окончателния резултат участват кандидатите, които са издържали успешно теста за общи компетентности и познания за държавната администрация и интервюто и са получили минимални оценки 4 от двата етапа.

Получените оценки от двата етапа се умножават с коефициент за тежест (4 за теста и 5 за интервюто), след което получените произведения се събират за оформяне на окончателния резултат.

Кандидатите се класират от първо до трето място въз основа на получения най-висок окончателен резултат.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

1. Гертана Георгиева

2. Иван Тодоров

3. Таня Антонова-Чикова