

УТВЪРЖДАВАМ:

Павел Иванов

Изпълнителен директор на ИПА



Цели на администрацията за 2019 г.

Наименование на администрацията: Институт по публична администрация

Цели за 2019 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2019 г./	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1	2	3	4	5	6	7	
1. Повишаване на качеството и ефективността на обучението, включително чрез прилагане на съвременни форми на дигитално учене	<p>СРДА 2014-2020: Стратегическа цел 4. Професионално и експертно управление.</p> <p>Стратегическа цел 2: Трансформиране на администрацията в цифрова администрация посредством интеграция на информационните процеси.</p>	<p>Стратегия за развитие на държавната администрация 2014 – 2020 г.</p> <p>Стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2014-2020</p>	1. Въвеждане на ключителна проверка на качеството и ефективността на проведените обучения по каталога на ИПА	декември	Дял на курсовете от каталога на ИПА за които са въведени тестове или практически задачи за проверка на усвоените знания/умения.	25%	90%
			2. По-широко прилагане на дигитални форми на учене в обученията на ИПА.	Декември	Увеличен дял на курсовете с използване на дигитални форми на учене	46%	55%
			3. Развитие на капацитет на ИПА за прилагане на форми на дигитално учене в администрацията.	Ноември	Проведени обучения по дигитални форми на учене за експертен екип на ИПА	0	2

Цели за 2019 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2019 г./	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1	2	3	4	5	6	7	
			4. Провеждане на обучения на професионално развитие на служителите в администрацията, вкл. чрез форми на дигитално учене	Декември	Брой обучени служители	0	7 000
			5. Развитие на практиката за конкурентен подбор на лектори и лекторски екипи чрез повишаване на изискванията към кандидатите	Април	Актуализирана процедура за подбор на лектори	0	1
			6. Анализ на качеството на електронните обучения и актуализиране на стандартите за качество на е-обучението в ИПА	Април	Изготвен анализ	0	1
					Актуализирани стандарти за качество на е-обучението	0	1
2. Развитие на дигиталната компетентност на служителите в държавната администрация	Стратегическа цел 2: Трансформиране на администрацията в цифрова администрация посредством интеграция на информационните процеси.	Стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2014-2020	1. Разработване и прилагане на инструмент за оценка на дигиталната компетентност на служителите в администрацията	Октомври	Разработен и приложен инструмент	0	1
			2. Разработване на програма за развитие на основните компоненти на дигиталната компетентност	декември	Разработена обща структура на програма	0	1
			3. Организиране на международен форум за	декември	Проведен форум	0	1

Цели за 2019 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2019 г./	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1	2	3	4	5	6	7	
			обсъждане на въпроси, свързани с дигиталните умения на служителите.				
3. Утвърждаване на ИПА като център за изследвания, насърчаване на иновации и добри практики	СРДА 2014-2020: Стратегическа цел 4. Професионално и експертно управление	СРДА 2014 – 2020 и Пътна карта за нейното изпълнение	1. Провеждане на национално проучване на нагласите на служителите в администрацията	Юни	Направено проучване доклад за резултатите	0	1
			2. Провеждане на Годишен конкурс за добри практики	Декември	Проведен конкурс	0	1
			3. Провеждане на форуми за популяризиране на иновации и добри практики в публичната администрация.	Ноември	Проведени форуми	0	3
			4. Развитие на електронната библиотека на ИПА	Декември	Включени нови публикации	100	150
4. Въвеждане на САФ в администрациите	Стратегическа цел 1. Ефективно управление и върховенство на закона	СРДА 2014 – 2020 и Пътна карта за нейното изпълнение	1. Разработване на нов проект по ОПДУ за въвеждане на модела САФ в 32 администрации до 2021 г.	Март	Сключен договор за новия проект	0	1
			2. Провеждане на обучения за развитие на капацитета на САФ ресурсния център	Ноември	Брой проведени обучения за членове на ресурсния център	0	2
			3. Увеличаване на броя на администрациите, въвели САФ	Декември	Нови 16 администрации въвели модела	48	64

Цели за 2019 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2019 г./	Очакван резултат	Индикатори за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1	2	3	4	5	6	7	
			4. Извършване на самооценка по САФ в ИПА	Декември	Изготвен план с мерки за подобрене	0	1
5. Организационно развитие и повишаване на ангажираността на служителите в ИПА	СРДА 2014-2020: Стратегическа цел 4. Професионално и експертно управление	СРДА 2014 – 2020 и Пътна карта за нейното изпълнение	1. Сформиране на екип и организиране на централизиран етап на конкурсната процедура за подбор на държавни служители	Декември	Сформиран и обучен екип	0	1
					Проведени подбори	0	3
			2. Актуализиране на Вътрешните правила за учебната дейност	Март	Актуализирани вътрешни правила за учебната дейност в ИПА.	0	1
			3. Преглед и оценка на съществуващите споразумения за сътрудничество	Септември	Изготвена оценка	0	1
					Брой сключени нови споразумения	0	2
4. Развитие и оценка на екипната организация на работа	Декември	Извършена оценка на екипността в работата	0	1			
5. Въвеждане на система за управление на знанието	Юли	Разработена и въведена система за управление на знанието	0	1			